



FORMATION

Cohésion d'équipe : **1+1=3** faire émerger l'intelligence collective

Jouer sur la complémentarité des personnalités pour créer une équipe soudée et faire émerger des projets créatifs et novateurs

Vous êtes dans la situation suivante

- Les salarié.es de votre entreprise ou les membres de votre équipe projet **ne s'entendent pas**. Cela met en péril la stabilité de votre entreprise ou la réussite de votre projet.
- Vous souhaitez **lancer de nouveaux projets novateurs**
- Vous souhaitez **renforcer l'esprit d'équipe** dans votre entreprise et montrer à vos salarié.es que vous êtes à leur écoute
- Votre **image de chef.fe d'entreprise ou de chef.fe de projet est mise à mal** : votre équipe remet en cause votre rôle de leader
- Vous souhaitez **fidéliser vos salarié.es ou votre équipe** sur la durée en les motivant
- Vous êtes responsable (syndicat, association...) et vous souhaitez **fédérer votre conseil d'administration dès le début du mandat**
- Vous êtes responsable (syndicat, association...) et **l'absentéisme aux réunions et conseils d'administration** est de plus en plus marqué

Cette formation doit permettre de **travailler en équipe en toute sérénité**. Elle doit permettre d'utiliser les compétences et personnalités de chacun pour faire émerger des idées et **aller au bout de vos objectifs**.

LES AVANTAGES :

- Une formation adaptée à **vos spécificités**
- La présentation de **nombreux outils pour laisser chacun choisir** ceux qui leur correspondent le mieux
- Un **plan d'action défini** avec chacun, à la fin de la formation, pour une application immédiate des méthodes

LES SPÉCIFICITES DE LA FORMATRICE :

Cheffe de projet ou responsable de structure dans le syndicalisme agricole pendant 15 ans, j'ai dû sans cesse fédérer des équipes autour d'un projet ou autour du président du conseil d'administration. Prendre en compte les différentes personnalités et les faire interagir était gage d'innovations et de nouveautés pour les actions du syndicat.

Fédérer une équipe autour de soi en utilisant les piliers de la motivation : donner du sens à son travail ou son engagement, se sentir appartenir à une équipe et rendre autonome les membres de son équipe



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

- Engager son équipe à relever de nouveaux challenges en utilisant les 3 **pilliers de la motivation**
- Transformer les freins au travail en équipe en **pistes d'amélioration**
- Déterminer les complémentarités et valeurs communes des membres d'un groupe pour **faire émerger « l'intelligence collective »**
- Créer une équipe solidaire et prête à défendre des **idées communes**
- **Communiquer efficacement** en exprimant de manière constructive ses idées afin d'éviter tout conflit

PROGRAMME TYPE (à amender suivant vos besoins)

Déterminer les freins et motivations au travail en équipe

- Repérer ses motivations
- Distinguer les freins personnels des freins collectifs
- Transformer les freins collectifs en pistes d'amélioration

Faire émerger l'intelligence collective (1+1=3)

- Créer une équipe solidaire
- Jouer les complémentarités pour développer la coopération
- Elaborer des valeurs communes à défendre
- Prendre des décisions en équipe

Fédérer une équipe

- Cerner la motivation de chacun et la conserver sur la durée
- Savoir déléguer et faire confiance
- Communiquer efficacement et gérer les conflits

PRÉ-REQUIS / PUBLIC CIBLE

- Intra-entreprise / Intra-association
- Salarié.e et chef.fe d'entreprise
- Equipe projet
- Président.e d'association, de syndicat... voulant fédérer son équipe dès le début du mandat ou en cours de mandat

MÉTHODES ET PÉDAGOGIES UTILISÉES

- **Pédagogie active** : le participant est acteur de son apprentissage, il est co-producteur de la formation
- Etude des personnalités de chacun
- Mise en situation pour faire émerger les personnalités
- Alternance des méthodes pédagogiques (découverte, analogique, interrogative)
- **Alternance des techniques** d'animation et **utilisation du digital** pour dynamiser la formation
- **Évaluation des acquis** tout au long de la formation
- Réalisation d'un **plan d'actions** à la fin de la formation



Aurélie **CHARRIER**

FORMATRICE-CONSULTANTE

06 62 07 04 11
aureliecharrier.formation@gmail.com
37, rue Abbé Lemire - 45 400 Fleury-les-Aubrais
www.aureliecharrier-formation.com

aurelie charrier formation
 charrierform aureliecharrier.formation

